

	مستوى الرضا الوظيفي عن طبيعة العمل وظروفه
٩٤	نتائج تحليل الانحدار المتعدد (Multiple Regression) لدور العلاقات العامة في الوزارة المالية الأردنية على مستوى الرضا عن المردود المادي (الدخل، المكافآت والحوافز)
٩٥	نتائج تحليل الانحدار المتعدد (Multiple Regression) لدور العلاقات العامة في الوزارة المالية الأردنية على مستوى الرضا عن العلاقة مع الزملاء
٩٦	نتائج تحليل الانحدار المتعدد (Multiple Regression) لدور العلاقات العامة في الوزارة المالية الأردنية على مستوى الرضا عن علاقة الموظفين مع الإدارة
٩٨	المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لمستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في الوزارة المالية الأردنية تبعاً للمتغيرات (الجنس، المؤهل العلمي، الخبرة)
٩٨	نتائج تحليل التباين (ANOVA) للكشف عن الفروق في مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في الوزارة المالية الأردنية ككل تبعاً للمتغيرات (النوع، المؤهل العلمي، الخبرة)
١٠٠	المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لدرجة ممارسة العلاقات العامة في الوزارة المالية الأردنية من وجهة نظر العاملين فيها تبعاً للمتغيرات (النوع، المؤهل العلمي، الخبرة)
١٠٠	نتائج تحليل التباين (ANOVA) للكشف عن الفروق في درجة ممارسة العلاقات العامة في الوزارة المالية الأردنية من وجهة نظر العاملين فيها ككل تبعاً للمتغيرات (النوع، المؤهل العلمي، الخبرة)

### قائمة الملاحق

رقم الصفحة	عنوان الملحق
١١٤	ملحق رقم (١): الاستبانة بصورتها الأولية
١١٨	ملحق رقم (٢): قائمة بأسماء المحكمين
١١٩	ملحق رقم (٣): الاستبانة بصورتها النهائية